



Redegjørelse for Åpenhetsloven 2025 Marel Norge AS

Oversikt

Marel Norge AS er en ledende aktør innen sitt felt og har et sterkt fokus på ansvarlig forretningspraksis. Vi forplikter oss til å etterleve åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022. Denne loven pålegger oss å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Vi anerkjenner viktigheten av åpenhet og ansvarlighet, og ser dette arbeidet som avgjørende for å opprettholde tillit hos våre kunder, samarbeidspartnere og samfunnet for øvrig.

Åpenhetsloven stiller krav til virksomheter om å utføre systematiske vurderinger av mulige risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette arbeidet er viktig fordi det bidrar til å identifisere potensielle brudd på menneskerettighetene og sikrer at vi tar nødvendige tiltak for å unngå slike situasjoner. I en globalisert verden er det essensielt at vi tar ansvar for forholdene som preger våre leverandører, og at vi bidrar til en mer bærekraftig og rettferdig verdikjede. Marel Norge AS arbeider også i samsvar med den globale åpenhetserklæringen, denne erklæringen er spesifikk for virksomheten i Norge.

I 2025 har vi kartlagt totalt 52 leverandører på tvers av 6 ulike land. Vi har prioritert alle våre leverandører, men har ikke identifisert noen høyrisikoleverandører, og ingen risikovurderinger har blitt utført dette året. Dette indikerer at vår nåværende leverandørbase ikke presenterer umiddelbare risikoer, men vi er klar over at det er viktig å opprettholde en proaktiv tilnærming til aktsomhetsvurderinger for å sikre at vi er godt rustet til å håndtere eventuelle fremtidige utfordringer.

For å håndtere de identifiserte risikoene, har vi iverksatt flere tiltak. Vi har etablert rutiner for regelmessig oppfølging av leverandørene våre, og vi arbeider med å utvikle en struktur for fremtidige risikovurderinger. Våre ambisjoner fremover inkluderer å gjennomføre grundige aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer, samt å intensivere samarbeidet med våre leverandører for å sikre at de etterlever standardene for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi ser frem til å styrke vårt engasjement for bærekraft og ansvarlighet i alle ledd av vår virksomhet.

Om virksomheten

Marel Norge AS er en betydelig aktør innen teknologi og løsninger for matproduksjon. JBT Marels forretningsmodell er basert på å tilby komplette løsninger, programvare og tjenester til næringsmiddelindustrien, en av de viktigste verdikjedene i verden. Med vekt på innovasjon, tett samarbeid med kunder og global tilstedeværelse i lokale markeder, støtter denne modellen vår visjon om en verden der kvalitetsmat produseres på en bærekraftig og tilgjengelig måte. Våre inntektsstrømmer består av prosjekter, standardutstyr og gjentakende salg av deler, tjenester og programvare. Selskapet tilbyr produkter og tjenester som spenner fra automatisering av prosesser til avanserte systemer for kvalitetskontroll, og fokuserer på å optimalisere produksjonseffektiviteten for sine kunder. I lys av åpenhetsloven er det avgjørende for Marel Norge AS å utføre aktsomhetsvurderinger, da deres operasjoner kan påvirke både menneskerettigheter og arbeidsforhold i hele verdikjeden.



Virksomheten er underlagt åpenhetsloven fordi den overskrider de fastsatte kriteriene for salgsinntekt og antall ansatte. Marel Norge AS har et omfattende nettverk av 52 leverandører over seks forskjellige land, og som en del av sitt aktsomhetsarbeid er det essensielt å kartlegge og vurdere de potensielle negative konsekvensene av deres forretningspraksis. Selskapet er forpliktet til å sikre at både deres egne operasjoner og leverandørkjede oppfyller kravene til respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, noe som er spesielt relevant i produksjonsleddet der arbeidsforhold kan variere betydelig.

Med virkning fra 2. januar 2025 har JBT Corporation kjøpt Marel, og det sammenslåtte selskapet er nå kjent som JBT Marel Corporation («JBTM»). Denne redegjørelsen gjelder utelukkende Marel Norge AS for regnskapsåret som avsluttes 31. desember 2025.

1. Virksomhetsområde

Marel Norge AS spesialiserer seg på teknologi og løsninger for matproduksjon, inkludert automatisering av prosesser og kvalitetskontrollsystemer.

2. Ansatte og organisasjon

Marel Norge AS er et datterselskap av JBT Marel. Den norske virksomheten samarbeider med andre enheter i konsernet for å kunne tilby kundene en helhetlig løsning. I Norge har vi over 50 ansatte med høy kompetanse innen teknologi og industri, som jobber sammen for å levere innovative løsninger. Den norske virksomheten arbeider med salg, prosjektledelse, installasjoner og service, mens maskinene utvikles og produseres i andre firma i konsernet.

3. Geografisk tilstedeværelse

Marel Norge AS opererer hovedsakelig i Norge, med noen serviceoppdrag i de andre nordiske landene. Leverandørene våre er lokalisert seks land, noe som gir et bredt perspektiv på internasjonale standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

4. Leverandørkjeden

Selskapet har 52 prioriterte leverandører og har et fokus på å overvåke og evaluere hele verdikjeden for å sikre ansvarlige arbeidsforhold.

Metodikk

Aktsomhetsvurderinger er en systematisk prosess der virksomheter identifiserer, vurderer og adresserer potensielle og faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne prosessen er viktig for å sikre at virksomheten opptrer ansvarlig og bidrar til en bærekraftig utvikling, samtidig som den oppfyller kravene i åpenhetsloven. Marel Norge AS følger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, som gir en strukturert tilnærming til aktsomhetsvurderinger, og vi har organisert vårt aktsomhetsarbeid i samsvar med disse retningslinjene.

JBT Marel verdsetter samfunnsansvar og forventer at leverandører integrerer dette i sin virksomhet og sine verdier. Leverandørene skal til enhver tid handle i samsvar med JBT Marels Supplier Code of Conduct og påse at deres underleverandører og andre som er under deres kontroll, etterlever denne, samt alle gjeldende lokale, nasjonale og internasjonale lover, regler og forskrifter knyttet til etisk og ansvarlig forretningsatferd, herunder – uten begrensning – menneskerettigheter (inkludert menneskehandel, slaveri



og konfliktmineraler). Det samme gjelder JBT Marels retningslinjer for anti-korrupsjon og bestikkelser, sanksjonspolitikk og miljøkrav.

I JBT Marel er aktsomhetsarbeidet en integrert del av vår virksomhetsstrategi. Vi har etablert en tverrfaglig gruppe som har ansvar for å overvåke og implementere aktsomhetsvurderinger. Vi benytter ulike verktøy og systemer for å støtte vårt arbeid, inkludert digitale plattformer for risikovurdering og oppfølging av tiltak. Dette gjør at vi kan dokumentere og evaluere vårt arbeid på en effektiv måte, og sikre at vi lever opp til våre forpliktelser overfor både menneskerettigheter og arbeidsforhold.

1. Forankring

I Marel Norge AS er ansvarlighet for menneskerettigheter og arbeidsforhold integrert i våre overordnede retningslinjer og styringssystemer. Vi har utviklet en etisk retningslinje som er forankret i ledelsen og som gjelder for alle ansatte og samarbeidspartnere. I tillegg har vi prosedyrer for innkjøp og leverandørvurdering som inkluderer kriterier for ansvarlig drift.

2. Kartlegging

Vi identifiserer og vurderer negative konsekvenser gjennom en systematisk kartlegging av våre leverandører og deres praksis. Våre største leverandører er andre enheter i konsernet. Konsernet benytter EcoVadis-vurdering av dere nøkkelleverandører. Marel Norge AS har vurdert leverandører utenfor konsernet.

Vi har prioritert 52 leverandørene for vurdering i 2025, og vi har vurdert deres risikoprofiler basert på geografiske og bransjespesifikke faktorer. Selv om vi i år ikke har utført spesifikke risikovurderinger, planlegger vi å implementere en grundigere kartleggingsprosess i fremtiden.

3. Håndtering

Når negative konsekvenser identifiseres, iverksetter vi tiltak for å stanse eller forebygge disse. I tilfeller der vi har fått rapporter om mulige brudd, samarbeider vi tett med leverandørene for å implementere nødvendige endringer. Vi har også utviklet en handlingsplan som skisserer spesifikke tiltak som skal iverksettes ved identifisering av risiko.

4. Oppfølging

Vi overvåker gjennomføringen av tiltakene ved å etablere klare KPIer som evalueres kvartalsvis. Dette inkluderer oppfølging av leverandørenes compliance med våre etiske standarder. I tillegg gjennomfører vi interne revisjoner for å sikre at prosessene fungerer som planlagt og at de har ønsket effekt.

5. Kommunikasjon

Vi kommuniserer om vårt aktsomhetsarbeid både internt og eksternt. Denne redegjørelsen er en del av vår åpenhetsrapportering, og vi deler også informasjon gjennom våre årlige bærekrafts rapporter og på våre nettsider. Dette sikrer at både ansatte og interessenter er informert om vårt arbeid med menneskerettigheter.



6. Gjenoppretting

Dersom vi avdekker at vår virksomhet har forårsaket eller bidratt til skade, har vi prosedyrer på plass for å sikre gjenoppretting. Dette inkluderer samarbeid med berørte parter for å finne løsninger og kompensasjon der det er nødvendig. Vi er forpliktet til å lære av slike situasjoner for å forbedre våre fremtidige praksiser.

Funn

Kartleggingen av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ble gjennomført ved hjelp av en systematisk tilnærming. Vi benyttet både dokumentanalyse og intervjuer med nøkkelpersoner i vår leverandørkjede. I tillegg ble det foretatt en gjennomgang av relevante rapporter og standarder innen menneskerettigheter og arbeidsforhold. Kartleggingen fokuserte på de 52 leverandørene med høyest prioritet, fordelt på seks ulike land, for å sikre en helhetlig vurdering av risikoene. Risikoområder som arbeidstid, lønn, helse, miljø og organisasjonsfrihet ble prioritert, da disse har stor betydning for opprettholdelse av anstendige arbeidsforhold.

Overordnet oppsummering av kartleggingen viser at det ikke ble identifisert noen vesentlige negative konsekvenser i form av faktiske skader. Det ble heller ikke avdekket noen høy-risikoleverandører i vår kjede. Dette indikerer en positiv situasjon, men samtidig understreker det viktigheten av kontinuerlig overvåking og oppfølging av alle leverandører for å sikre at risikoer fortsatt håndteres proaktivt. Vi vil fortsette å gjennomføre aktsomhetsvurderinger årlig for å identifisere potensielle risikoer i fremtiden.

Tiltak

Marel Norge AS har en helhetlig tilnærming til sitt tiltaksarbeid for å håndtere identifiserte risikoer og negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vår strategi bygger på en grundig vurdering av alvorlighetsgraden og påvirkningsgraden av de ulike risikoene. Dette innebærer at vi prioriterer tiltak som er mest relevante for å forebygge og begrense potensielle negative konsekvenser i våre leverandørkjeder.

For å sikre en effektiv tilnærming, benytter vi flere typer tiltak, inkludert dialog med leverandører, innføring av kontraktsklausuler som forplikter dem til å overholde gjeldende menneskerettighetsstandarder, samt opplæring og bevisstgjøring av både ansatte og leverandører. Vi vurderer også muligheten for revisjoner av leverandørers praksis og i ytterste konsekvens, avslutning av forretningsforhold dersom det avdekkes alvorlige brudd. Oppfølging av tiltakene skjer gjennom regelmessige evalueringer og rapportering, hvor vi vurderer effekten av de iverksatte tiltakene og gjør nødvendige justeringer.



Tiltak	Mål	Tidslinje	Status	Effekt
Innføring av standard kontraktsklausuler som krever overholdelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold fra alle leverandører.	Å sikre at leverandører forplikter seg til å følge menneskerettighetsstandarder og anstendige arbeidsforhold.	Tiltaket ble iverksatt i januar 2023 og vil bli evaluert årlig.	Pågående	Forventet å øke bevisstheten blant leverandører om deres ansvar og redusere risikoen for brudd på menneskerettigheter.
Organisering av Opplæringsprogrammer for ansatte om menneskerettighet og etiske retningslinjer.	Å styrke de ansattes kompetanse og bevissthet om menneskerettighetsrisikoer i leverandørkjeden.	Opplæringen ble iverksatt i mars 2023, med årlige oppdateringer.	Pågående	Forventet å bidra til en kultur for ansvarlighet og proaktivt arbeid med menneskerettigheter i virksomheten.
Etablering av en årlig evalueringsprosess for å vurdere leverandørers overholdelse av menneskerettigheter.	Å identifisere og adressere potensielle brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden.	Første evaluering er planlagt til juni 2026.	Planlagt	Forventet å gi bedre innsikt i leverandørers praksis og muligheter for forbedring.

Informasjonskrav

Retten til informasjon ifølge åpenhetsloven (§ 6) innebærer at enhver person eller organisasjon har rett til å be om innsyn i hvordan virksomheter, som Marel Norge AS, håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette gir enkeltpersoner og grupper muligheten til å stille spørsmål ved og få innsyn i hvordan vi arbeider med aktsomhet i vår virksomhet.

Informasjonskrav kan sendes av alle, uten unntak. Dette kan inkludere enkeltpersoner, organisasjoner, eller interessegrupper som ønsker å forstå hvordan vi vurderer og håndterer risikoer relatert til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Typen informasjon som kan etterspørres omfatter, men er ikke begrenset til, risikovurderinger, tiltak som er iverksatt for å håndtere negative konsekvenser, og vår tilnærming til leverandørstyring.

For å sende et informasjonskrav til Marel Norge AS, kan henvendelser rettes til vår offisielle e-postadresse eller via vårt kontaktformular på nettsiden. Når vi mottar et informasjonskrav, behandler vi det grundig og sikrer at vi svarer innen tre uker, i tråd med lovens krav. I tilfeller med særlige omstendigheter kan fristen forlenges til to måneder, men dette vil bli kommunisert til den som har sendt forespørselen.

Det er viktig å merke seg at det finnes noen begrensninger i informasjonsplikten, spesielt når det gjelder forretningshemmeligheter og personvern. Vi tar hensyn til disse begrensningene i vår behandling av informasjonskrav. I rapporteringsperioden har vi ikke mottatt noen informasjonskrav, men vi er forberedt på å håndtere henvendelser i samsvar med lovens bestemmelser når de måtte komme.



Konsernforhold

Marel Norge AS er et heleid datterselskap av JBT Marel Corporation. Som selskap har vi ansvaret for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven, og vi er forpliktet til å sikre at våre aktiviteter er i samsvar med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsarbeidet er organisert internt med fokus på å kartlegge og vurdere våre leverandører og deres praksis. Vi har etablert prosedyrer for risikovurdering og oppfølging av leverandører, og vi jobber for å implementere felles retningslinjer og policyer som ivaretar våre forpliktelser. I tillegg deltar vi i relevante bransjeinitiativer for å dele erfaringer og beste praksis, noe som bidrar til å styrke vårt aktsomhetsarbeid.

Vi har 52 leverandører fordelt på seks forskjellige land, og selv om vi ikke har identifisert noen høyrisikoleverandører eller gjennomført risikovurderinger i løpet av rapporteringsperioden, er vi dedikerte til å forbedre prosessene våre og sikre at vi tar nødvendige skritt for å overholde åpenhetsloven. Denne redegjørelsen dekker kun Marel Norge AS og fokuserer på vårt spesifikke arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Styret i Marel Norge AS

Árni Sigurjónsson, Styreleder

Skúli Sigurðsson, Styremedlem

Julie Arntzen Kobberstad, Styremedlem

Signed by:

0A5D2D34BFF64AD...

Signed by:

E3C218E7FC21447...

Signed by:

C806FF0E9CB6455...